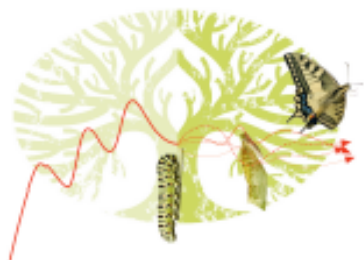


INITIATIVE  
WACHSTUM &  
WANDEL



**B.A.U.M.**  
Zukunftsfähig Wirtschaften



## EINLADUNG

Zum

B.A.U.M.Stakeholderdialog  
*„Sustainable Change“*  
mit Kurt Völkl und Heinz Peter Wallner

Mittwoch, 23.Oktober 2013 - 18 Uhr

Cafe Griensteidl, Karl Kraus Saal,  
Michaelerplatz 2 – 1010 Wien

[www.baumaustria.at](http://www.baumaustria.at)



<http://www.youtube.com/watch?v=8vhE8ScWe7w&list=PL4FE00651D38C5C4E>

<http://www.youtube.com/watch?v=eakKfY5aHmY>

# SCHWÄRMEN FÜR VERÄNDERUNG



**B.A.U.M.**

Zukunftsfähig Wirtschaften

# „Sustainable Change“

**Das innere Spiel – Wie  
Entscheidung und Veränderung  
spielerisch gelingen**

**Kurt Völkl, Heinz Peter Wallner  
2013, Business Village**





**Regel 1: Beobachte zuerst immer das größere Spiel**



**Regel 4: Halte inne, bis alle gelernt haben**

Arbeit mit Mustern, an Resonanz,  
mit Intelligenz und an Stärken

Umgang mit Wahrnehmung,  
Gegensätzen, Optionen und mit  
Störungen

Prinzip Anfang  
und Ende

Prinzip Polarität

Neues Tun

Neues Denken

Prinzip doppelte  
Entscheidung

Prinzip  
Ordnungs-  
muster

Neue Erkenntnis

Neue Haltung

Prinzip  
Wiederholung

Prinzip Resonanz

Wichtigkeit von Sinn, von  
Lebendigkeit, von Gesundheit und  
von Erfolg

Grundhaltungen zum Selbst, zu  
Menschen, zum Ganzen und zur  
Zukunft

**Regel 2: Setze die Bewertungen aus**

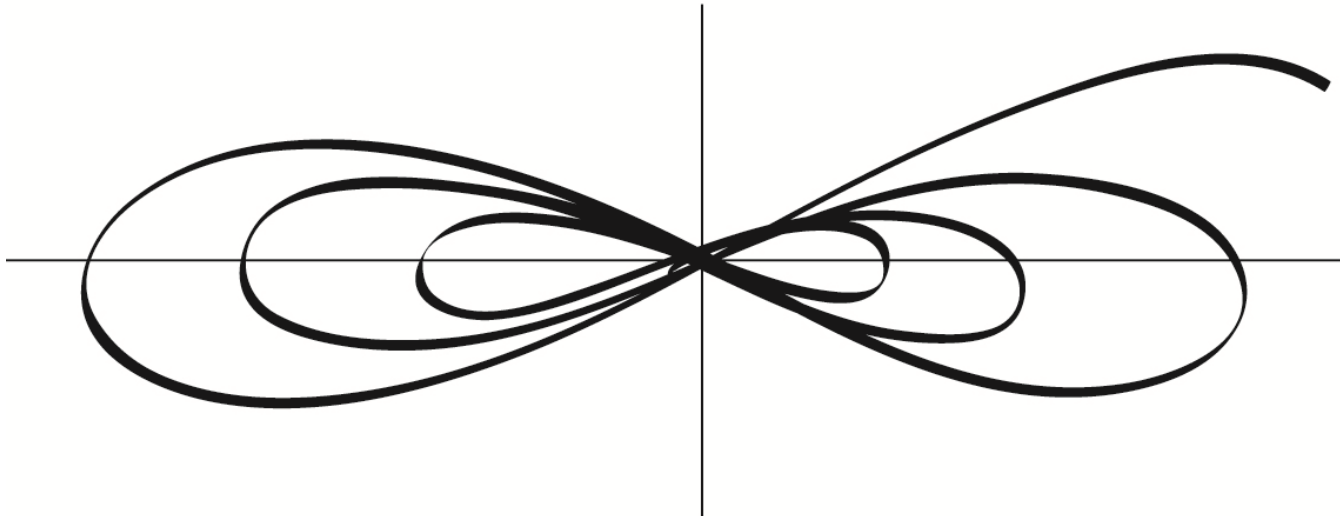
**Regel 3: Entscheide nicht gleich, initiiere einen Prozess und kommuniziere**

### **3. BEWEGUNG (Neues Tun)**

Enthemmt zur Tat mit einer neuen Haltung. So können wir mit der Umwelt in Resonanz kommen.

### **1. GEIST (Neues Denken)**

Ein schöpferischer Gedanke, eine Idee, die mich fasziniert, eine Vorstellung, dass es anders sein könnte



### **4. FORM (Neue Erkenntnis)**

Neue Energiemuster entstehen, neue Gewohnheiten manifestieren sich. Durch Wiederholung verändern wir uns und unsere Umwelt.

### **2. HERZ (Neue Haltung)**

Ein Gedanke manifestiert sich im Körper. Durch Fühlen wird der Gedanke zum Wissen. Das energetisiert und gibt Kraft zu beginnen.



# 03

## Bewegung – Neues Tun

Gestärkt aus einer inneren Überzeugung gehen sie in die Umsetzung und setzen die ersten Schritte. Sie kommen in das neue Tun. Viele Veränderungsprozesse in Unternehmen beginnen im Tun mit einer neuen Kommunikationsarbeit. Eine Form des wertschätzenden Dialogs löst die verhärteten Diskussionen auf und stellt den Menschen wieder in den Mittelpunkt. Bringen Sie neue Handlungsmuster in die Organisation und überraschen sie die Menschen.

Der 3. Quadrant ist die Domäne des Mutes. Wir unterstützen die Umsetzung mit einem innovativen Prozessdesign und einer klaren Strategie des Handelns. Schritt für Schritt beginnen Sie die neuen Muster und Gewohnheiten einzustudieren und zu üben.

# 04

## Form – Neue Erkenntnis

Sobald Sie neue Muster probiert und erste Erfahrungen gemacht haben, erhalten Sie ein Feedback aus Ihrer Umwelt. Sie machen Ihre Erfahrungen und können in eine erste Reflexion gehen. Was hat sich bewährt, was ist in Bewegung gekommen, was ist es wert, wiederholt zu werden? Was stärkt mich und meinen Wunsch zur Entwicklung? Worin liegt der Mehrwert für die Menschen? Verändert sich dadurch die Welt zum Guten?

Der 4. Quadrant ist die Domäne der Kraft. Wir unterstützen Sie in der Evaluierung Ihrer Veränderungsschritte. Es ist wichtig, die ersten Erfolge transparent zu machen und für die Menschen aufzuzeigen. Lassen Sie sich von den Freuden erster Fortschritte tragen und zur Wiederholung und Übung motivieren. Meisterschaft erfordert Konsequenz.

# 01

## Geist – Neues Denken

Jeder Veränderungsprozess beginnt im Geist, mit einem neuen Denken. Wir eröffnen uns einen neuen Möglichkeitsraum und gehen über unsere bisherigen Grenzen hinaus. Eine neue Vision, ein neues Business-Modell, eine innovative Strategie, eine Erfolgs versprechende Produktidee oder ein persönlicher Entwicklungswunsch stehen am Beginn der Veränderung.

Der 1. Quadrant ist die Domäne der Kreativität. Wir helfen Unternehmen neue Ideen zu schmieden, die den Erfolg in Zukunft absichern werden. Und wir unterstützen Menschen in Führungspositionen ein attraktives Zukunftsbild zu entwerfen und einen erfüllenden Entwicklungsprozess zu initiieren.

# 02

## Herz – Neue Haltung

Es mangelt in Unternehmen selten an guten Ideen, häufig aber am Commitment und an der Leidenschaft, die Ideen wirklich ins Leben zu bringen. Wir wissen aus Erfahrung, dass die besten Ideen nur verbunden mit einer neuen Haltung, mit dem tiefen inneren Wissen, einen guten Weg zu gehen, eine Chance auf Erfolg haben. Geist und Herz müssen in Resonanz kommen, eine gefühlte Einheit bilden, damit Sie und Ihr Team zur Entscheidung kommen und sich zur Umsetzung wirklich entschließen.

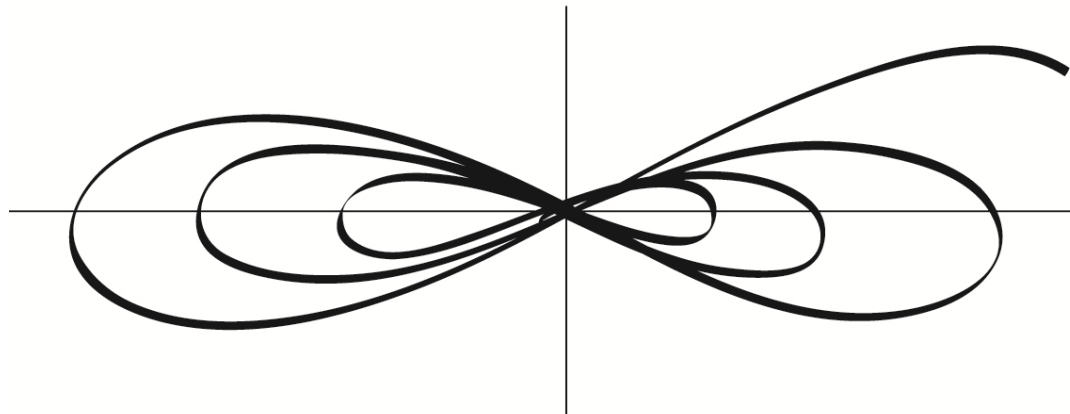
Der 2. Quadrant ist die Domäne der Intuition. Wir helfen Ihnen die richtigen Fragen zu stellen, mit denen Sie und Ihr Team zur Entscheidung kommen, die hält und die stark genug ist, den Widerständen in der folgenden Umsetzung zu trotzen.

1. Arbeit mit Mustern
2. Arbeit an Resonanz
3. Arbeit mit Intelligenz
4. Arbeit an Stärken

1. Umgang mit Wahrnehmung
2. Umgang mit Gegensätzen
3. Umgang mit Optionen
4. Umgang mit Störung

**BEWEGUNG**

**GEIST**



**FORM**

**HERZ**

1. Wichtigkeit von Sinn
2. Wichtigkeit von Lebendigkeit
3. Wichtigkeit von Gesundheit
4. Wichtigkeit von Erfolg

1. Grundhaltung zum Selbst
2. Grundhaltung zu Menschen
3. Grundhaltung zum Ganzen
4. Grundhaltung zur Zukunft



## Die vier neuen Spielregeln

### **Regel 1: Neues Denken – beobachte zuerst immer das größere Spiel**

Du bist mit Deinem Spiel immer Teil eines größeren Spiels. Blicke zuerst nach oben und mache Dir ein Bild, was gespielt wird. Das Spiel über Dir gibt Orientierung, es zeigt Möglichkeiten, aber es schränkt auch ein. Es fließt immer der kleinere Fluss in den größeren. Seine Wasser werden zum Strom des Ganzen.

### **Regel 2: Neue Haltung – setze die Bewertungen aus**

Das Leben konfrontiert uns mit unterschiedlichen Situationen. Ob etwas gut oder schlecht für uns oder andere ist, können wir – im Augenblick eines Geschehens – nicht sinnvoll entscheiden. Spiele Dein Spiel zunächst einmal ohne zu werten. Verzichte auf den Anspruch zu wissen, etwas sei richtig oder falsch, gut oder schlecht.

### **Regel 3: Neues Tun – entscheide nicht gleich, initiiere einen Prozess und kommuniziere**

Die wesentlichen Entscheidungen im Leben – immer, wenn es um etwas wirklich Wichtiges geht – sind eigentlich nicht entscheidbar. Statt voreilig zu entscheiden, initiiere lieber einen Entscheidungsprozess. Nur ein solcher Prozess kann der Komplexität des Lebens gerecht werden. Sobald mehrere Spieler am Feld sind, braucht es eine gute Kommunikation, um gemeinsame Wirklichkeiten zu erzeugen.

### **Regel 4: Neue Erkenntnis – halte inne, bis alle gelernt haben**

Die Entwicklung besteht immer aus vielen kleinen Entwicklungsschritten. Nach jedem Schritt halte kurz inne und schaue, was Du gelernt hast. Wenn mehrere Menschen in diesem Spiel mitspielen, ist es wichtig, darauf zu achten, dass alle aus der Entwicklung gelernt haben. Mache erst dann den nächsten Zug.



**Herzlichen Dank für Ihr Engagement!  
Wir freuen uns, Sie wieder zu sehen.**

INITIATIVE  
WACHSTUM &  
WANDEL



**B.A.U.M.**  
Zukunftsfähig Wirtschaften

